

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ-
СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
«ДЕТСКИЙ ДОМ (СМЕШАННЫЙ) № 24»**



**ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
«ДЕТСКИЙ ДОМ (СМЕШАННЫЙ) № 24»**

**СТ. ГРИГОРОПОЛИССКАЯ
НОВОАЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН**

ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (СХЕМА)

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР (ИТС) (ст. 381 ТК РФ)

Неурегулированные разногласия между работником и работодателем по вопросам применения

Законов и иных
нормативных правовых
актов

Коллективного
договора

Других
соглашений о
труде

Условий
трудового
договора

ИТС рассматриваются

Комиссией по трудовым спорам
организации (КТС)

Судами общей юрисдикции

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ч. 2 ст. 385 ТК РФ)

**ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КТС
(ст. 384 ТК РФ)**

Избирается общим собранием
(конференцией) работников
организации

Путем делегирования представительным органом
работников с последующим утверждением на общем
собрании (конференции)

Общим собранием (конференцией) работников организации определяется

порядок
избрания

численность

состав

срок
полномочий

КТС избирает из своего состава

председателя

зам. председателя

секретаря

КТС могут быть созданы в структурных подразделениях организации по решению общего собрания (конференции) работников организации, которые

избираются
коллективами
подразделений

действуют на общих
основаниях

рассматривают
трудовые споры в
пределах
полномочий

КТС имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов, действующих в организации, требовать у руководителя организации необходимые документы и расчеты.

Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя (ч. 5 ст.387 ТК РФ)

СРОК ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКА В КТС (ст. 386 ТК РФ)

Три месяца со дня, когда работник **узнал или должен был узнать** о нарушении своего права

В случае пропуска по **уважительным** причинам установленного срока обращения КТС может его восстановить и разрешить спор по существу

Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СРОКОВ (ст. 14 ТК РФ)

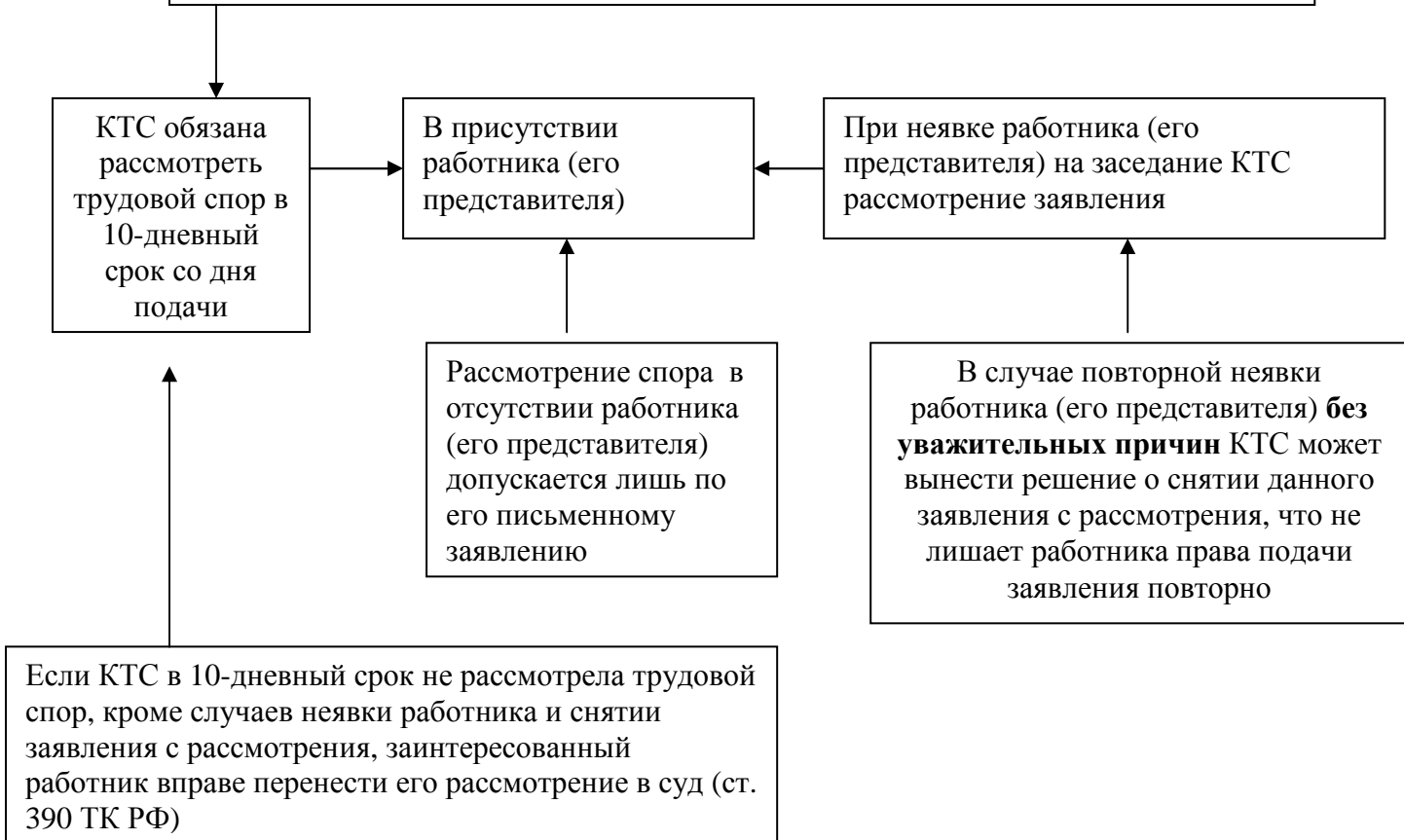
Течение срока **начинается** на следующий день после **календарной** даты, которой определено его начало

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока

В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни

Если последний день срока приходится на **нерабочий** день, то днем окончания срока считается ближайший, следующий за ним **рабочий** день

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА В КТС (ст. 387 ТК РФ)



ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ КТС (ст. 388 ТК РФ)



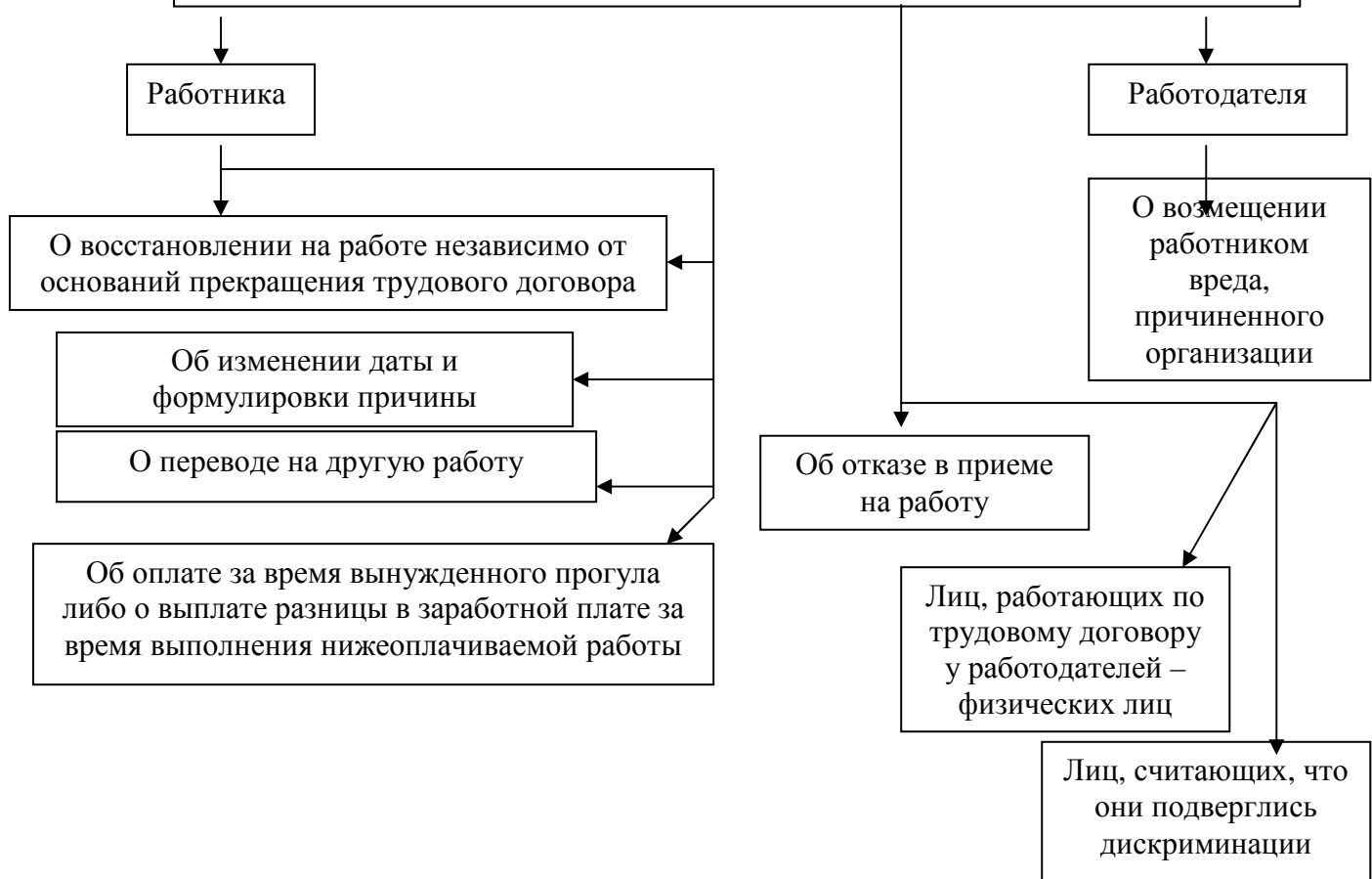
РЕШЕНИЕ КТС МОЖЕТ БЫТЬ ОБЖАЛОВАНО ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ РАБОТНИКОМ ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЕМ В СУД В 10-дневный срок со дня вручения им копии решения КТС

Пропуск указанного срока **не является** основанием для отказа в приеме заявления

Признав причины пропуска срока уважительными, суд может восстановить этот срок и рассмотреть спор по существу (ст. 392 ТК РФ)

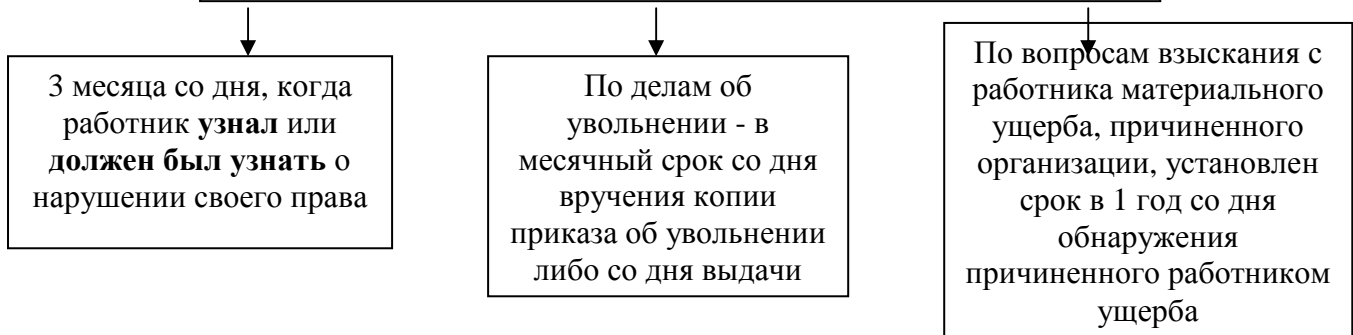


НЕПОСРЕДСТВЕННО В СУДАХ РАССМАТРИВАЮТСЯ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ ПО ЗАЯВЛЕНИЯМ



Работники при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ)

СРОКИ ОБРАЩЕНИЯ В СУД ЗА РАЗРЕШЕНИЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРА (ст. 392 ТК РФ)



В случае пропуска по уважительным причинам сроков, установленных ст. 392 ТК РФ, они могут быть восстановлены судом

**ВЫНЕСЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ ОБ
УВОЛЬНЕНИИ И О ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ РАБОТУ (ст. 394 ТК РФ)**

Работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор, в случаях признания **незаконными**

Увольнения

Перевода на другую работу

Без законного
основания

С нарушением
установленного
порядка

Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит **немедленному исполнению** (ст. 396 ТК РФ)

При вынесении решения о восстановлении на работе орган, рассматривающий трудовой спор, **одновременно** принимает решение о выплате работнику

Среднего заработка за все
время вынужденного прогула

Разницы в заработке за все время
выполнения нижеоплачиваемой

По заявлению работника орган, рассматривающий трудовой спор, может ограничиться вынесением решения о взыскании в его пользу указанных компенсаций и об изменении **формулировки основания увольнения** на увольнение по собственному желанию

В случае признания формулировки причины увольнения неправильной или не соответствующей закону суд, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, **обязан** изменить ее и указать в решении причину и основание увольнения в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства

Если неправильная формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на другую работу, то суд **одновременно** принимает решение о выплате работнику среднего заработка за **все** время вынужденного прогула

При задержке работодателем исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу суд, принявший решение, выносит **определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в зарплате**

В случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, незаконного перевода на другую работу, а также в иных случаях причинения морального вреда работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя суд может по требованию работника вынести решение о возмещении работнику денежной компенсации морального вреда. Размер этой компенсации определяется судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба (ч. 7 ст. 394, ст. 237 ТК РФ)

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ ТРЕБОВАНИЙ РАБОТНИКА (ст. 395 ТК РФ)

При признании органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, денежных требований работника обоснованными они удовлетворяются в **полном размере**

ОГРАНИЧЕНИЕ ОБРАТНОГО ВЗЫСКАНИЯ СУММ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ПО РЕШЕНИЮ ОРГАНОВ, РАССМАТРИВАЮЩИХ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ (ст. 397 ТК РФ)

Обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему в соответствии с решением органа по рассмотрению индивидуального трудового спора, **при отмене решения** в порядке надзора допускается только в тех случаях, когда отмененное решение было основано на сообщенных **работником ложных сведениях** или представленных им **подложных документах**

ДОВЕРЕННОСТЬ

_____ (город, наименование населенного пункта, дата)

Я, _____, паспорт серия _____
(Ф.И.О.)

№ _____, выдан _____, « » _____
(кем) (когда)

_____ г., проживающий (ая) _____,
(адрес)

доверяю _____, проживающему (ей)
(кому, Ф.И.О.)

по адресу: _____,
(адрес)

быть моим представителем в _____
(наименование организации)

по вопросу урегулирования разногласий, сложившихся по поводу _____

_____ (указать содержание спора)

с правом подавать от моего имени заявления, ходатайства, вести переговоры с _____

_____ (кем, Ф.И.О.)

Доверенность выдана сроком на один год без прав передоверия.

Подпись руки _____ заверяю: _____
(Ф.И.О. доверителя) (подпись)

Печать