

Тема «Надо ли планировать расходы на отпуск»

Цель: Сформировать навык рассчитывать расходы на отпуск

Задачи урока:

1. **Воспитательная:** содействовать в ходе урока воспитанию самостоятельности.
2. **Развивающая:** развивать умение находить верное решение поставленной задачи
3. **Образовательная:** научить и закрепить умения рассчитывать оплату за отпуск

Материальное обеспечение урока: практические задания, таблицы

Тип урока: урок применения знаний и умений, лпз

Методы, используемые на уроке: словесный, практический, наглядный

Межпредметные связи: Организация производства предприятий питания

Ход урока

Мотивация:

Записать тему на доске.

Отпуск — временное освобождение от работы в будние дни на определённый период времени, для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы. В зависимости от трудового стажа, государства и места работы (частный сектор, государственные учреждения, особо опасные сферы деятельности, вооружённые силы и так далее) условия и продолжительность отпуска могут существенно различаться, определяясь трудовым договором, договором, Конституцией, законами гос-го или регионального уровня.

Формирование умений и навыков

На сегодняшнем уроке мы научимся рассчитывать отпуск, исходя из различных данных.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Пример1.

Работнику предоставлен отпуск с 16 января 2014 г. Расчетный период с 1 октября по 31 декабря 2014 г.

Расчетный период отработан полностью.

Месяц	Часы по норме (40-часовая рабочая неделя)	Часы по графику работы работника	Фактически отработано	Начислено заработной платы
Октябрь	168	172	175	3200
Ноябрь	167	170	170	3000
Декабрь	176	169	170	3000
Итого	511	511	515	9200

Среднечасовой заработок определяется следующим образом: $(3200 + 3000 + 3000) / (175 + 170 + 170) = 17,86$ тг.

Если работнику предоставляется отпуск на 28 календарных дней, то на период отпуска приходится 4 недели. Исходя из нормы рабочего времени (40 ч в неделю) продолжительность отпуска составляет 160 ч ($40 \text{ ч} \times 4$).

Средний заработок для оплаты отпуска составит: $17,86 \text{ руб.} \times 160 \text{ ч} = 2857,60$ тг.

Расчет оплаты за отпуск

За время очередного отпуска работнику должна быть выплачена средняя заработная плата.

Для расчета суммы, причитающейся работнику за отпуск, а также компенсации за неиспользованный отпуск используется величина среднего дневного заработка за последние три календарных месяца:

$$S_o = S_d \times D_o,$$

где S_o — средняя заработная плата, причитающаяся за отпуск;

S_d — средний дневной заработок за последние три календарных месяца;

D_o — количество дней отпуска.

S_d рассчитывается путем деления суммы начисленной заработной платы за 3 месяца и на 29,6:

$$S_d = \text{ЗП за расчетный период} / 3 / 29,6.$$

Число 29,6 — среднемесячное число календарных дней в году.

Пример2.

Работнику предоставлен отпуск с 15 мая 2006 г. продолжительностью 28 календарных дней. Расчетный период с 1 февраля по 30 апреля 2006 г. отработан полностью. В расчетном периоде работнику начислено:

в феврале — заработная плата в размере 5000 руб., вознаграждение по итогам работы за год в размере 12 000 тг.;

в марте — заработная плата в размере 5000 тг.;

в апреле — заработная плата в размере 5000 тг. и премия по итогам работы в I квартале в размере 3000 тг.

$$S_d = (5000 + 5000 + 5000 + 12\,000 / 12 \times 3 + 3000 / 3 \times 3) / 3 / 29,6 = 236,49 \text{ тг.}$$

$$S_o = 236,49 \times 28 = 6621,72 \text{ тг.}$$

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, а также компенсации за неиспользованный отпуск определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели:

$$S_d = \text{ЗП за расчетный период} / d_6,$$

где d_6 — количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели.

Пример3

Рабочий работает на производстве с вредными условиями труда, где установлен дополнительный отпуск продолжительностью 12 рабочих дней. Оплата труда сдельная. С 10 января 2006 г. ему по заявлению предоставлен дополнительный отпуск за очередной рабочий год.

Расчетный период с 1 октября по 31 декабря 2005 г. отработан полностью.

Работнику начислялась заработная плата:

за октябрь — 9500 тг.;

за ноябрь — 13 500 тг.;

за декабрь — 10 000 тг.

$$S_d = (9500 + 13\,500 + 10\,000) / (26 + 25 + 27) = 423,08 \text{ тг.}$$

$$S_o = 423,08 \times 12 = 5076,96 \text{ тг.}$$

Пример4

Работнику предоставлен отпуск с 15 мая 2006 г. продолжительностью 28 календарных дней. Расчетный период с 1 февраля по 30 апреля 2006 г. Отработаны полностью февраль и март, в апреле 8 рабочих дней работник был на больничном. Так как в апреле всего 20 рабочих дней, то отработал он 12 рабочих дней. Напоминаем, что пособие по больничному листу не учитывается при расчете среднего заработка. В расчетном периоде работнику была начислена заработная плата:

в феврале — 5000 тг.;

в марте — 5000 тг.;

в апреле — 3000 тг.

$$S_d = (5000 + 5000 + 3000) / (29,6 \times 2 + 12 \times 1,4) = 171,05 \text{ тг.}$$

$$S_o = 171,05 \times 28 = 4789,40 \text{ тг.}$$

Если отпуск предоставляется в рабочих днях, то средний дневной заработок для оплаты таких отпусков, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели (см. выше).

Количество рабочих дней в не полностью отработанных месяцах при предоставлении отпусков в рабочих днях рассчитывается путем умножения рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время, на коэффициент 1,2: $d_6 = d_5 \times 1,2$.

Коэффициент 1,2 применяется в случае, когда рабочие дни при 5-дневной рабочей неделе необходимо перевести в рабочие дни при 6-дневной рабочей неделе. Он определяется следующим образом: $6 / 5 = 1,2$. При этом 6 — количество дней в 6-дневной рабочей неделе, 5 — количество дней в 5-дневной рабочей неделе.

Итоги урока